

地方独立行政法人 桑名市総合医療センター
一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性が役職者として活躍でき、職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1、計画期間 令和3年4月1日～令和7年3月31日までの4年間

2、内容

【目標】

管理職に占める女性割合70%以上を維持する。

【取り組み】

令和3年4月1日～

- ・今後のキャリアプランに関する面談の実施
- ・管理職候補の女性職員対象の、研修・セミナーへの参加促進

【目標】

休暇を取得しやすい環境づくりに取り組み、年次有給休暇取得率70%以上を維持する。

【取り組み】

令和3年4月1日～

- ・所属長が毎月年次有給休暇の取得状況について把握できる体制を整え、取得状況が思わしくない職員について声掛けを行う等により取得促進に取り組む
- ・年次有給休暇5日間の取得義務のある職員については、必ず5日以上取得できる環境整備を行う。